

عنوان مقاله:

اهمیت ارزیابی عملکرد نیروهای برونسپار در سازمانهای آموزشی

محل انتشار:

همایش پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

رباب ملائی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

ابوذر قجاوند - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در هزاره سوم و در جهان ارتباطات و اطلاعات و عصر سازمانهای دانش محور منابع انسانی ارزشمندترین سرمایه در اختیار سازمانهاست. لذا مدیریت منابع انسانی یکی از اصلی ترین فرایندهای سازمانی است که اگر به خوبی و در راستای چشم انداز و راهبردهای سازمان طراحی و پیاده سازی شود نقش مهمی در موقعیت سازمانی و دستیابی به اهداف و ارتقاء اثربخشی و کارایی فعالیتها خواهند داشت. روغنی و همکاران 1391. در نگاه جدید مدیریت اداره انسانی انسان به عنوان کلیدیترین عنصر و نه به عنوان یکی از منابع نگریسته می شود که نه فقط باید به اداره او در درون سازمان پرداخت بلکه باید محیط فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی او را لحاظ نمود؛ تا بتوان به درستی توان او را در خدمت اهداف سازمان قرار داد. آنچه دنیای امروز را از دنیای چند دهه قبل سازمانها متمایز می نماید محیط ناپایدار و پیچیده تر رقابت فزاینده تغییر و تحولات سریع و توسعه روزافزون ارتباطات و همچنین تحولات شگرف دانش مدیریت می باشد که وجود نظام مدیریتی عملکرد اثربخش را برای سازمانها اجتناب ناپذیر نموده است. به گونه ای که فقدان ارزیابی در ابعاد مختلف سازمان اعم از ارزیابی استفاده از منابع وامکانات کارکنان اهداف و استراتژی به عنوان یکی از علایم و بیماریهای سازمان قلمداد می شود لذا همه سازمانها به نوعی درگیری مقوله ارزیابی عملکرد سازمان هستند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/492524>

