

عنوان مقاله:

رابطه شفافیت سازمانی و سلامت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم رفتاری و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زهرا محمدخانی - آموزش پرورش ناحیه ۴ اهواز، کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی اهواز واحد علوم و تحقیقات خوزستان

فاطمه محمد خانی - آموزش پرورش ناحیه ۴ اهواز- کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی اهواز واحد علوم و تحقیقات خوزستان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تبیین رابطه شفافیت سازمانی و سلامت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان بوده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری 240 نفر از کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان میباشد که با استفاده از جدول مورگان 144 نفر به صورت تصادفی عنوان نمونه انتخاب شدند. همچنین از سه پرسشنامه شفافیت سازمانی راولینز 2008، سلامت سازمانی هوی و فیلمن 1996 و عملکرد شغلی پاترسون (1992) استفاده شد که ضریب پایایی پرسشنامه ها به ترتیب 0/89، 0/90 و 0/86 برآورد شدند. نتایج این پژوهش نشان داد که بین شفافیت سازمانی با عملکرد شغلی رابطه مثبت معنی داری وجود دارد. همچنین بین سلامت سازمانی با عملکرد شغلی کارکنان رابطه چندگانه وجود دارد. لذا جهت افزایش سلامت سازمانی بکارگیری مدیران با نفوذ، داشتن ساختار انعطاف پذیر، تقویت حمایتی بودن رفتار مدیر، افزایش و تقویت سطح علمی و همچنین جهت بالا بردن شفافیت در سازمان مشارکت دادن کارکنان در تصمیمگیری، حل تعارضات و ایجاد نظام پیشنهادات پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

شفافیت سازمانی، سلامت سازمانی و عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/490215>

