

عنوان مقاله:

تاثیر تناسب فرد- شغل و رفتار کاری نوآورانه بر عملکرد شغلی

محل انتشار:

دومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

راحله کرمی

نادر شیخ الاسلامی

خلاصه مقاله:

رابطه ی بین تناسب فرد - محیط و نگرش ها و رفتارهای کاری مثبت کارمند در تحقیقات پیشین به خوبی مورد بررسی قرار گرفته است، اما هیچ مطالعه ای در مورد تاثیر تناسب فرد - محیط بر رفتار کاری نوآورانه ی کارمندان، و اینکه نوآوری کارمندان چگونه به عملکرد شغلی بهتر آنها منتهی می شود، انجام نگرفته است. هدف مطالعه ی حاضر، برطرف کردن این شکاف در ادبیواتاز طریق بررسی تاثیرات دیدگاه تناسب فرد - محیط، یعنی تناسب فرد- شغل و تاثیر آنها بر رفتار کاری نوآورانه می باشد. این مطالعه نشان می دهد که رفتار کاری نوآورانه با عملکرد شغلی کارمندان رابطه ی مثبتی دارد. استنباط کارمندان از تناسب شغلی آنها تاثیر مثبتی بر رفتار کاری نوآورانه دارد

کلمات کلیدی:

رفتار کاری، نوآوری، رفتار کاری نوآورانه، تناسب فرد-محیط، تناسب فرد- شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/484579>

