

عنوان مقاله:

ارائه مدل رابطه مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بامسئولیت اجتماعی مبتنی بر رویکرد استراتژیک

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

میرعلی سیدنفوی - دانشیار گروه مدیریت دولتی و کارآفرینی دانشگاه علامه طباطبائی

سیدمحسن اسدی - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

باگذشت زمان تغییرات فقط نگرش نسبت به افراد شاغل در سازمان ها و دانش و سرمایه های فکری آنها را تحت تاثیر قرارنمیدهد بلکه درارزشهای مسئولیت ها و نگرشهای اجتماعی نیز موثر است لذا اگرمدیریت منابع انسانی درمدیریت کارکنان موثر است و اگرارزش ترین منابع کارکنان دانش است پس مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش ارتباط نزدیکی دارند علاوه براین درشرایط کاملاً رقابتی حاکم درسده 21 شرط ضروری برای توسعه سازمان کسب و حفظ مزیت رقابتی است که ازخلال آن سازمان ها می توانند برخی ازمزیت های رقابتی خود را ازطریق استراتژی مسئولیت اجتماعی به دست آورند بنابراین درسازمان های امروزی مجریان برنامه مسئولیت اجتماعی شرکت ها منابع انسانی دانش محور می باشند هدف ازنگارش این مقاله تجزیه و تحلیل و ارزیابی جنبه ها و ابعادمدیریت دانش و مسئولیت اجتماعی سازمان و توسعه آنها درمدلهای مختلف مدیریت منابع انسانی است ازانجا که موضوع مقاله ارایه مدل تلفیقی از رابطه مدیریت دانش و مدیریت منابع انسانی و تاثیرآنب رعملکرد سازمانی بامحوریت مسئولیت اجتماعی بارویکرد استراتژیک بوده است تلاش شده است چندین مدل مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش موردنقد و بررسی و تجزیه و تحلیل قرارگیرد که ارتباط بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش و عوامل موثربرانتخاب آنها و نتایج سازمانی مشخص شود

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی ، مدیریت دانش ، مسئولیت اجتماعی ، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481596>

