

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میزان خلق دانش بامیزان تعهدشغلی کارکنان دردستگاه های اجرایی شهرستان زاهدان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

اکبر گزمه - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رفسنجان، ایران

ملیکه بهشتی فر - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق شناخت و توصیف میزان خلق دانش و توصیف رابطه آن با میزان تعهدشغلی دردستگاه های اجرایی شهرستان زاهدان است این پژوهش بااستفاده ازمطالعات توصیفی ازنوع همبستگی درجامعه اماری 2102 نفری کارکنان 49دستگاه اجرایی شهرستان زاهدان و انتخاب تعداد 325نفر ازکارکنان شاغل با استفاده ازروش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه انجام گردیده است دراین پژوهش جهت توصیف داده های جمع اوری شده ازانواع شاخصهای اماری ازجمله فراوانی درصد فراوانی آماره های توصیفی انواع جدول و نمودارها و جهت تعیین همبستگی ازآزمونهای همبستگی پیرسون و اسپیرمن و رگرسیون چندگانه استفاده شده است نتایج نشان داد که بین خلق دانش با تعهدشغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد نتایج فرضیه های فرعی هم نشان داد که بین مولفه های خلق دانش دانش ضمنی و دانش صریح و تعهدشغلی بامولفه های وابستگی حرفه ای وابستگی سازمان پابیندی به ارزشهای کاری و مشارکت شغلی افراد کارکنان رابطه معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

تعهد ، تعهدشغلی ، خلق دانش ، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/481133>

