

عنوان مقاله:

ارائه مدلی جهت استقرار مدیریت دانش مطالعه موردی : حوزه ستادی نیروی انتظامی استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

پرویز نصیرخانی - استادیار دانشگاه پیام نور

رضا کلانتری کیا - کارشناس ارشد از دانشگاه آزاد

خلاصه مقاله:

امروزه موفقیت سازمان ها درگروه تبدیل دانش پرسنل خود به توانایی های بالفعل سازمانی می باشد جهت اجرای مدیریت دانش در سازمان ها به سرعت درحال گسترش است و اکثرسازمان ها به نوعی به اهمیت این مقوله پی برده اند موسسات انتظامی پلیس جزء سازمان هایی هستند که بطور گسترده به مقوله دانش تولید و آموزش نیازمند می باشند بنابراین محیط یگانهای انتظامی باتوجه به نوع مسئولیت به ذات مستلزم اجرای مدیریت دانش است اجرای مدیریت دانش نیازمند وجود زیرساخت ها و پیش نیازهایی است که درصورت عدم رعایت آنها اجرای مدیریت دانش امکان پذیر نبوده و یا موفقیت امیز نخواهد بود بنابراین دراین پژوهش به دنبال مدلی هستیم که باکمک آن استقرار مدیریت دانش درحوزه ستادی نیروی انتظامی استان سیستان وبلوچستان موفقیت امیز باشد اما روش پژوهش روش این پژوهش ازنظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی پیمایشی است که بااستفاده ازروش پرسشنامه اطلاعات و داده ها جمع اوری شده است جامعه آماری این تحقیق مدیران ارشد و کارکنان رسمی و یا پیمانی حوزه ستادی مختلف فرماندهی انتظامی استان می باشد ازجامعه آماری تعداد 93نفر نمونه به روش نمونه گیری گروهی انتخاب شدند اطلاعات حاصل به کمک آرما استنباطی یعنی آزمون فریدمن و به کمک نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل گردید

کلمات کلیدی:

دانش ، مدیریت دانش ، مدل های مدیریت دانش ، عوامل موثربرمدیریت دانش ، فرآیندهای مدیریت دانش ، امکان سنجی ، مدل های تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480957>

