

عنوان مقاله:

بررسی نقش ارگونومی محیط کار بر فرسودگی شغلی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و علوم مهندسی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

شبهنم بابایی - کارشناس ارشد، مدیریت صنعتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران.

لیلا یوسف نژاد آتشکار - کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

ایوب یغمائی علیشاه - فارغ التحصیل کارشناس حسابداری غیرانتفاعی میزان تبریز

خلاصه مقاله:

سازمانها در دنیای پر از تغییر و تحول امروزی با چالشهایی همچون جهانی شدن، تغییرات محیطی، تنوع میان فرهنگی و اقتصاد مبتنی بر دانش مواجه هستند. در جهان رقابتی امروز، یکی از ابزارهای مهم برای ایجاد تحول و بقای سازمان و رسیدن به هدفها و رسالتهای موردنظر، عنصر انسان است. نادیده نثایرات جدی بر بهره وری دارد. تحقیقات نشان داده اند که احساس درد و ناراحتی ناشی از محیط ارگونومی کار از مشکلات مده در محیط کار است. محیط کار نامناسب و آلوده به یکی از عمدهترین مسائل شغلی که معمولاً به شکل واکنش در برابر است. در پژوهش حاضر هدف، شارهای شغلی و سازمانی در میان کارکنان خدمات انسانی دیده میشود، پدیده فرسودگی شغلی بررسی نقش ارگونومی محیط کار بر فرسودگی شغلی افراد می باشد که از لحاظ شیوه گرد آوری داده ها در حوزه تحقیق های توصیفی و از لحاظ ماهیت تحقیق از نوع همبستگی دو متغیری و از نظر هدف کاربردی می باشد. این پژوهش از لحاظ موضوع در حیطه پژوهش های مرتبط با منابع انسانی است. نتایج حاصل از این مطالعه بیان داشت که بین ارگونومی محیط کار و فرسودگی شغلی رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

ارگونومی محیط کار، فرسودگی شغلی، فیزیولوژی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/480472>

