

## عنوان مقاله:

مروری بر روش های داده کاوی در مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

عطیه مهاجرشجاعی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

افزایش تعدادی از نشریات مرتبط با داده کاوی در موضوع مدیریت منابع انسانی، حاکی از حضور موفق تحقیقات جدید در این حوزه بوده و مدیریت منابع انسانی به صورت قابل توجهی، دامنه ی جدیدی از تحقیقات داده کاوی را تشکیل می دهند که تحت سلطه توسط کارهای فناوری گرا، می باشند. در این مقاله، مروری بر روش های داده کاوی در مدیریت منابع انسانی به صورت نظام مند برای کشف پیشرفت های اخیر پرداخته و نشان دهنده ی حوزه هایی برای کارهای آینده می باشد. با این حال، نیازهای حوزه محور خاص، مانند: ارزیابی موفقیت حوزه یا مطابق با استاندارد های قانونی در مقاله ی جاری، در نظر گرفته نشده است.

## کلمات کلیدی:

داده کاوی، مدیریت منابع انسانی، داده کاوی منابع انسانی، داده کاوی حوزه محور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/478104>

