

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه بین فرهنگ سازمانی و مهارت‌های خودمدیریتی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیک‌های مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

افرویدت شباهنگ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامیا واحد هاقان ایران

ماشاءالله ولیخانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد هاقان ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهشی، تحلیل رابطه بین فرهنگ سازمانی و مهارت‌های خودمدیریتی کارکنان سازمان می باشد. روشی تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است و جامعه آماری تحقیق را کارکنان اداری دانشگاه آزاد خوراسگان اصفهان (جمعا ۳۴۰ نفر) تشکیل داده که از آن میان، ۱۸۱ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات، و ضریب پایایی آن از طریق شاخص آلفای کرونباخ به ترتیب ۸۵٪ و ۸۹٪ به دست آمد. اطلاعات جمع آوری شده به وسیله نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته‌های پژوهش نشان داد که بین خودمدیریتی و مؤلفه های فرهنگ سازمانی رابطه معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

خودمدیریتی / فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476923>

