

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد عدالت سازمانی و عوامل موثر بر بهره‌وری کارکنان بر اساس مدل معادلات ساختاری

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی ابزار و تکنیک‌های مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

سیدعلی حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع دانشگاه یزد ایران

حسن خادمی زارع - دانشیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه یزد ایران

احمد صادقیه - دانشیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه یزد ایران

محمدباقر فخرزاد - استادیار دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه یزد ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهشی حاضر با هدف بررسی رابطه بین ابعاد عدالت سازمانی با عوامل مؤثر بر بهره‌وری کارکنان در استان خراسان رضوی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را تمامی کارکنان کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خراسان رضوی تشکیل می‌دهند. نمونه آماری 280 نفر می‌باشند که به روش نمونه‌گیری تصادفی خوشه‌ای انتخاب شده‌اند. این پژوهشی از نوع مطالعات توصیفی-تحلیلی با رویکرد پیمایشی است و در زمره تحقیقات کاربردی قرار دارد. به منظور جمع‌آوری اطلاعات، از پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن با 3 یعد و 20 سوال، همچنین پرسشنامه ترکیبی (استاندارد و محقق ساخته) بهره‌وری کارکنان هرسی و گلداسمیت با 11 عامل و 28 سوال استفاده شده است. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزارهای SPSS و AMOS صورت گرفته است. نتایج پژوهش نشان داد که عدالت توزیعی بر جبران خدمات، عدالت رویه‌ای بر تعهد سازمانی و عدالت ارتباطی بر فرهنگ سازمانی بیشترین تأثیر را دارند.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری نیروی انسانی / تصمیم‌گیری چندمعیاره / تاپسیس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476866>

