

عنوان مقاله:

نقش بلوغ مدیریت سرمایه های انسانی در بهره وری سازمان از دیدگاه کارکنان بهشهر

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

لیلا درزی

معصومه لمسو

اکرم توکلی جویباری

خلاصه مقاله:

امروزه صاحبانظران به منظور رسیدن به مزیت رقابتی پایدار معتقدند، مدیریت بر منابع انسانی مهمترین عامل به حساب می آید، آنها معتقدند که سرمایه انسانی، به دلیل کمیابی، ارزشمندی، جانشین ناپذیری و تقلیدناپذیری، بسیار با اهمیت است. بدون شکمزیست استراتژیک پایدار نصیب سازمان هایی خواهد شد که بتوانند بهتر از سایرین، مهارت هایی مشتمل بر بهترین و درخشا نترین استعدادهای انسانی را جذب، پرورش و حفظ نمایند. بر همین اساس در سا لهای اخیر مفهوم مدیریت سرمایه انسانی کهنشان دهنده حد اعلا ی توجه و تمرکز بر انسان است مطرح شده است. با توجه به مطالب فوق که پژوهشی کاربردی و سنجی ازپیمایش از نوع روابط علی میان متغیرهاست محققین درصد برآمدند تا نقش بلوغ مدیریت سرمایه انسانی را بر بهره وری سازماناز دیدگاه کارکنان در کارکنان بخش دولتی شهرستان بهشهر اندازه گیری نمایند. نتایج پژوهش با استفاده از رگرسیون خطی درضمن استفاده از نرم افزار spss نشان داد هر یک از مولفه های بلوغ مدیریت سرمایه انسانی بر بهره وری سازمان در سطح اطمینان اثر مثبت معنادار دارد. در پایان نیز مزایا و محدودیت های پژوهش راه کارهایی جهت بهبود مولفه های بلوغ سرمایه انسانی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

مدیریت سرمایه انسانی، بهره وری، عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466549>

