

عنوان مقاله:

سبک شناختی مدیران و پذیرش، استفاده و پیاده سازی سیستمهای اطلاعاتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

ابوالقاسم مسیح آبادی - استادیار گروه حسابداری واحد نیشابور دانشگاه آزاد اسلامی خراسان رضوی ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر برای اولین بار در ایران، سبک شناختی نوآور سازشگر را به دلیل ارتباط نزدیک آن با پذیرش و استفاده از فن آوری جدید مورد توجه قرار داده و به بررسی رابطه ی سبک شناختی مدیران و پذیرش استفاده و پیاده سازی سیستمهای اطلاعاتی می پردازد سیستم مورد بررسی سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی ERPs و مدل مورد نظر جهت ارزیابی پذیرش و استفاده از سیستم مذکور اتحاد پذیرش و استفاده از فن آوری UTAUT می باشد یافته های حاکی از رابطه ی معنادار بین سبک شناختی مدیران و پذیرش استفاده و پیاده سازی سیستمهای اطلاعاتی است از طرفی یافته ها نشان می دهد پذیرش و استفاده از سیستمهای اطلاعاتی در شرکت از سوی مدیران با سبک شناختی نوآور دارای رابطه ی قویتری نسبت به مدیران با سبک شناختی سازشگر است.

کلمات کلیدی:

سبک شناختی، سبک شناختی نوآور، سبک شناختی سازشگر، سیستم برنامه ریزی منابع سازمان، تئوری اتحاد پذیرش و استفاده از فن آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466028>

