

عنوان مقاله:

ارزیابی پیامدهای خصوصی سازی بانک بر انگیزش و بهره وری کارکنان مطالعه موردی بانک ملت

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

افسانه جان میرزا - گروه مدیریت اجرایی استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد دماوند ایران

سجاد شکوهیار - گروه مدیریت فناوری اطلاعات دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی تهران ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به منظور بررسی ارزیابی تاثیر خصوصی سازی بر بهره وری و انگیزش کارکنان بانک می باشد که نهایتا دریابیم که به واسطه خصوصی سازی به چه میزان بر انگیزش و بهره وری تاثیرگذار بوده ایم که برای کسب رابطه علی میان متغیرها از روش تحقیق توصیفی علی استفاده می گردد جهت دستیابی به اطلاعات مورد نظر با اهداف تحقیق از پرسشنامه استفاده گردیده است. نتایج آزمون نشان می دهد که در سطح اطمینان 95% بین بهبود فرایند عملکرد و بهره وری در بانک ملت استان تهران رابطه معناداری وجود داشته و این رابطه مثبت بوده است.

کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان، انگیزش، خصوصی سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465870>

