

عنوان مقاله:

اولویت بندی عوامل مؤثر بر بهره وری نیروی انسانی در سازمان های دولتی با بکارگیری تکنیک AHP

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سید نورالدین کشاورز - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور تهران- مرکز دماوند، ایران

محمدرضا دارائی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور تهران- مرکز دماوند، ایران

مهدی یداللهی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه پیام نور تهران- مرکز دماوند، ایران

خلاصه مقاله:

بهره وری منابع انسانی در راستای برنامه ی استراتژیک سازمان های دولتی مفهومی جامع و کلی است که افزایش آن به عنوان یک ضرورت برای ارتقاء سطح عملکرد در مسیر موفقیت این سازمان ها، می تواند به هدفی اساسی مبدل گردد. پژوهش حاضر با هدف اولویت بندی عوامل مؤثر بر بهره وری منابع انسانی در راستای اهداف استراتژیک و چشم انداز ایران 1404 صورت گرفته است. این تحقیق یک تحقیق کاربردی تلقی می گردد و از آنجا که بهره وری نوعی استراتژی بهبود محسوب می شود، لذا سعی بر آن بوده تا در راستای برنامه های استراتژیک سازمان های دولتی بررسی گردیده تا نتایج مؤثر واقع شوند. در ابتدا عوامل مؤثر بر بهره وری منابع انسانی، بعد از مرور ادبیات تحقیق، شناسایی شده و سپس به شیوه تصمیم گیری چند معیاره و با استفاده از تحلیل سلسله مراتبی AHP اولویت بندی گردیده اند. براساس نتایج این تحقیق، اولویت عوامل تأثیرگذار بر بهره وری نیروی انسانی به ترتیب عوامل مدیریتی، اقتصادی، فردی، اجتماعی-روانی، فرهنگی و محیطی بدست آمدند.

کلمات کلیدی:

بهره وری، تکنیک AHP، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459847>

