

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی اداره امور مالیاتی نجف آباد با میزان بهره‌وری کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات (سال: ۱۳۹۴)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۸

نویسندگان:

اکبر امانی - نجف آباد- اداره امور مالیاتی

حسین پیراسته - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد- دانشکده علوم انسانی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی رابطه سلامت سازمانی اداره امور مالیاتی نجف آباد با میزان بهره‌وری کارکنان است. اهمیت موضوع از آنجا ناشی می‌شود که مدیران رده‌های میانی و پایین بر مبنای ارتباط بین سلامت سازمانی و بهره‌وری کارکنان، عملکرد بهتری خواهند داشت که در نهایت به موفقیت سیستم اقتصادی مربوط به مالیات و پیشرفت کشور منجر خواهد شد. بدین منظور از بین ۱۰۰ نفر از کارکنان این اداره، بر اساس جدول مورگان، ۸۰ نفر به صورت تصادفی ساده انتخاب گردیدند روش پژوهش، توصیفی و از نوع همبستگی بود که اطلاعات جمع‌آوری شده علاوه بر تجزیه و تحلیل توصیفی، با آزمون‌های ضریب همبستگی، تی‌تک‌گروهی و تحلیل واریانس یکطرفه، تجزیه و تحلیل استنباطی شد. نتایج نشان داد که بین سلامت سازمانی در ابعاد مختلف اعم از یگانگی نهادی، ساخت‌دهی، ملاحظه‌گری، نفوذ مدیر، پشتیبانی منابع، روحیه و تاکید علمی و بهره‌وری کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان نجف آباد همبستگی معناداری وجود دارد. لذا با توجه به این نتایج، مدیریت کلان اقتصادی کشور به ویژه سازمان امور مالیاتی، بایستی ضمن تاکید بر افزایش روزافزون سلامت سازمانی ادارات امور مالیاتی، بر اهمیت این موضوع در ارتقاء بهره‌وری کارکنان و گرایش آنان به مشارکت در امور مربوط به حرفه‌ی خود و همچنین مسائل اداره توجه کند

کلمات کلیدی:

بهره‌وری کارکنان، سلامت سازمانی، اداره امور مالیاتی، نجف آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۴۵۷۳۱۸>