

عنوان مقاله:

رابطه بین فرهنگ سازمانی با فرهنگ ایمنی HSE مطالعه موردی: شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مجتبی شاهنوشی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اصفهان (خوراسگان)

محسن طیبی - دانشجوی دکتری مدیریت و کارشناس تحقیقات شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

حبیب اله مظاهری - مدیر تحقیقات شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی که شامل مولفه های نوآوری، ریسک پذیری، سبک رهبری، حمایت های سازمانی، یکپارچگی و انسجام، کنترل عملکرد، هویت کنترل، پاداش، سازش با پدیده تعارض کنترل و الگوهای ارتباطی کنترل با فرهنگ ایمنی در شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان بود. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان میباشد که پس نمونه گیری تصادفی از طریق جدول کرجسی و مورگان نمونه آماری برابر 160 نفر در نظر گرفته شد، که به علت عدم عودت کامل پرسشنامه ها، نمونه آماری به 158 کاهش یافت $n=158$ ابزار تحقیق شامل دو پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی رابینز 1990 و فرهنگ ایمنی بود. تجزیه و تحلیل نتایج حاکی از رابطه مثبت و معنی دار بین فرهنگ سازمانی با فرهنگ ایمنی بود

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فرهنگ ایمنی، شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454769>

