

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین امتیاز بالقوه انگیزش شغلی و عزت نفس فردی در بانکهای شهرستان پارس آباد مغان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رامین موسوی محمدرضالو - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی گرمی، ایران

قادر وظیفه دمیرچی - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی گرمی، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف به بررسی امتیاز بالقوه انگیزش شغلی و عزت نفس فردی در بانک های خصوصی و دولتی پرداخته است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی است و از نظر گردآوری داده ها از نوع تحقیق پیمایشی می باشد و همچنین از نظر تحلیل داده ها از نوع همبستگی محسوب می شود. حجم نمونه آماری برای این پژوهش، بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران 511 نفر از کارکنان بانکهای خصوصی شهرستان پارس آباد تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss مورد استفاده قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیات تحقیق از روش های آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که: بین امتیاز بالقوه انگیزش شغلی و عزت نفس فرد رابطه معنی داری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

انگیزش، امتیاز بالقوه انگیزش شغلی، عزت نفس، بانک خصوص و دولتی، پارس آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454003>

