

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش مهارت های درون فردی عملکرد هوش هیجانی مدیران مورد مطالعه : شرکت شیشه استان قزوین

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد عطایی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین گروه مدیریت قزوین ایران

جواد محرابی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین گروه مدیریت قزوین ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی تاثیر آموزش مهارت های درون فردی عملکرد هوش هیجانی مدیران صورت پذیرفته و از نوع توصیفی زمینه ای می باشد جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شاغل شرکت شیشه استان قزوین در سال 1394 می باشند که بصورت سرشماری انتخاب شده اند ۱ بزار گردآوری داده ها پرسشنامه هوش هیجانی بار - آن و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون می باشد مراحل تجزیه و تحلیل داده ها در پژوهش حاضر به ترتیب امارتوصیفی اماراستنباطی تحلیل کوواریانس و تحلیل عاملی مدل معادلات ساختاری بوده که نشان داد مهارت های درون فردی بر عملکرد هوش هیجانی کارکنان موثر بوده و رابطه مثبت و معناداری بین این دومتغیر وجود دارد همچنین مهارت های میان فردی بر عملکرد هوش هیجانی شغلی کارکنان موثر بوده و رابطه مثبت و معناداری بین این دومتغیر وجود دارد نتایج این پژوهش نشان داد که : باتوجه به ارتباط مستقیم و معنادار بین متغیرها فرضیه اصلی تحقیق تایید میشود / شدت ارتباط بین متغیرها در تحلیل مسیرباتوجه به اینکه هدف تحقیق ایجادالگوی ارتباطی مناسب بین این متغیرها می باشد بنابراین مدل کلی تحقیق را مورد تایید قرار میدهد

کلمات کلیدی:

مهارت درون فردی ، مهارت میان فردی ، هوش هیجانی ، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/453219>

