

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر گردش شغلی بر احساس اعتماد میان کارکنان بانک مسکن شعب تبریز با توجه به ویژگیهای دموگرافیکی آنها

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

امیدعلی حسین زاده - استادیار مدیریت آموزشی واحد شبستر دانشگاه آزاد اسلامی شبستر، ایران

نادر هاشم زاده - کارشناس ارشد علوم تربیتی

## خلاصه مقاله:

هدف کلی از انجام پژوهش حاضر تعیین تاثیر گردش شغلی بر احساس اعتماد میان کارکنان بانک مسکن با توجه به ویژگیهای دموگرافیکی آنها میباشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کلیه کارکنان بانک مسکن شعب سطح شار تبریز میباشد، برابر گزارش واحد آمار دایره کارکنان، تعداد آنها برابر با 024 نفر می باشد. بر اساس داده هاد جدول مورگان، حجم نمونه آماری این پژوهش ، به تعداد 242 نفر در نظر گرفته شد. براد انتخاب واحدهاد مورد مطالعه (با توجه به گروهاد مدیریت و کارکنان شاغل در بانک) از روش نمونه گیری تصادفی - طبقه - اد استفاده شد. در این تحقیق از روش توصیفی - پیمایشی که از معمولترین و مناسبترین روشها میباشد، استفاده شد. نتایج تحقیق نشان میدهد: - تاثیر گردش شغلی بر میزان احساس اعتماد میان کارکنان مرد و زن متفاوت است - تاثیر گردش شغلی بر میزان احساس اعتماد میانکارکنان متاهل و مجرد متفاوت است. - تاثیر گردش شغلی بر میزان احساس اعتماد میان کارکنان با توجه به تحصیلات آنها متفاوت است تاثیر گردش شغلی بر میزان احساس اعتماد میان کارکنان با توجه به سن آنها متفاوت است

## کلمات کلیدی:

گردش شغلی، احساس اعتماد، ویژگیهای دموگرافیکی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/449926>

