

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر وجدان کاری و رابطه آن با عملکردشغلی کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

قنبر امیرنژاد - استاد دانشگاه علوم و تحقیقات خوزستان

غریب واحدی پور - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه علوم و تحقیقات خوزستان

خلاصه مقاله:

نظر به اینکه وجدان کاری چیزی جز انجام کار با اعتقاد درونی و بدون کنترل خارجی نیست. به عبارت دیگر نوعی مکانیزم خود کنترلی درانجام امور است که به واسطه آن افراد بدون نظارت مستقیم و غیرمستقیم از بیرون، کار خود را از نظر کمی و کیفی به طور تمام و کمال انجام میدهند)عباس زادگان، 4731 (وجود هر یک از ابعاد آن در فرد سازمانی نظامی ارزشی به وجود میآورد که دستاوردهای عظیمی براسازمان بدنبال خواهد داشت. لذا، در این مقاله به بررسی عوامل مؤثر بر وجدان کاری و رابطه آن با عملکرد شغلی کارکنان پرداخته ایم. جامعه آماری این تحقیق را کلپرسنل شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاجاری تشکیل میدهند. که تعداد آنها برابر با 4011 نفر است. مطابق با جدول مورگان، حداقل نمونه جامعه 4011 نفری 094 نفر در نظرگرفته شد، که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب و در پژوهش شرکت داده شدند. پایایی پرسشنامه با روش آلفای کرونباخ و روایی آن توسط تکنیک روایی محتوایی- ظاهری، تشخیصی و روایی سازه (همگرا) توسط نرم افزار لیزرل تأیید شده است. آزمون شایپرویلک جهت تست نرمالیتی متغیرهای پژوهش، و تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری SEM نرم افزار pls به منظور آزمون فرضیه ها ی پژوهش مورد استفاده قرار گرفتند. نتایج نشان داد بین شش بعد وجدان کاری با عملکرد شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

عوامل مؤثر بر وجدان کاری، عملکردشغلی کارکنان، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/449826>

