

عنوان مقاله:

نقش ویژگی های شغل، رهبری تحولی ودشواری هدف در عملکرد کارکنان شرکت احیاء فولاد سپاهان

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 11، شماره 39 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نقیسه وکیلی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

محسن گل پرور - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

سیدحمید آتش پور - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی نقش ویژگیهای شغلی رهبری تحولی ودشواری هدف در عملکرد کارکنان به مرحله اجرا درآمد جامعه آماری پژوهش را کارکنان هولدینگ صنایع و معادن شرکت احیا فولاد سپاهان در تابستان 1388 2500 نفر تشکیل دادند که از این تعداد 329 نفر با استفاده از نمونه گیری دومرحله ای انتخاب شدند ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه 22 سوالی رهبری تحولی با چهار خرده مقیاس موسوم به اهداف گروهی حمایت شخصی الگوی نقش هوشمندانه و انتظارات عملکرد بالا پرسشنامه پنج سوالی دشواری هدف پرسشنامه 23 سوالی ویژگیهای شغل با پنج خرده مقیاس تنوع مهارت هویت تکلیف اهمیت تکلیف خودمختاری و بازخورد و پرسشنامه 6 سوالی ارزیابی عملکرد با سه خرده مقیاس عملکرد عمومی عملکرد فنی و عملکرد بین فردی بودند داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون گام به گام مورد تحلیل قرار گرفت

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شغلی، رهبری تحولی، دشواری هدف، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444127>

