

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تناسب فرد - سازمان بر نگرش و رفتار کارکنان با مرور مطالعات اخیر

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عباس عباسی - دانشیار بخش مدیریت دانشگاه شیراز

بنفشه اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

توجه به نیروی انسانی یکی از عوامل مهم جهت تحقق اهداف سازمانی است. ایجاد تناسب میان ارزش های فرد و سازمان باعث افزایش کارایی و اثربخشی در به کارگیری مهارت ها و قابلیت های افراد می شود. در ادبیات موضوع، به سازگاری میان خواسته ها و تمایلات فردی و سازمان، تناسب فرد - سازمان می گویند. روش تحقیق مورد استفاده کتابخانه ای است و با بررسی مطالعات اخیر، به تعیین اثرات تناسب فرد - سازمان بر متغیرهای نگرشی (مانند تعهد سازمانی، تعهد شغلی، نگرش و رضایت شغلی) و متغیرهای رفتاری (مانند عملکرد شغلی، تمایل به ترک خدمت و رفتار شهروندی) پرداخته شده است. تناسب فرد - سازمان با متغیر تمایل به ترک خدمت رابطه ای منفی و با سایر متغیرها رابطه مثبتی دارد. در انتهای مقاله مدلی بر مبنای مطالعات پیشین تدوین شده است و در قسمت نتیجه گیری پیشنهاداتی جهت تحقیقات آتی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

تناسب فرد - سازمان، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، از خود بیگانگی شاپویی، رفتار شهروندی، ترک خدمت، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/442067>

