سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
رهبری کوانتومی: مدیریت قرن 21

محل انتشار:
کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم رفتاری و اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:
فروزان آتش زاده شوریده - *استادیار گروه مدیریت، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، تهران، ایران*

علیرضا عبدی - *دانشجوی دکترای پرستاری، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، تهران، ایران (شعبه بین الملل)، نویسنده مسئول*

منصوره زاغری تفرشی - *استادیار گروه مدیریت، دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، تهران، ایران*

خلاصه مقاله:
تئوری کوانتوم پایه نظری علم فیزیک معاصر است که تحول عظیمی در مدیریت قرن 21 ایجاد کرد. با توجه به رشدپیشرونده فناوری و اطلاعات و فضای رقابتی بین موسسات، آگاهی در خصوص اصول و مبانی این نظریه برای مدیران وکارکنان سازمانها ضروری است . در این مطالعه ویژگی های رهبری کوانتومی و اصول هفتگانه مدیریت کوانتومی توضیحداده میشوند. این مطالعه به صورت مروری و با استفاده از منابع کتابخانه ای و پژوهش های علمی از سال 1994 تا سال2014 انجام شد. یافته ها نشان داد که رهبری کوانتومی متفاوت از رهبری و مدیریت کلاسیک است و در آن به مسائلیمانند قطعیت/عدم قطعیت، ساختار سازمانی سلسله مراتبی/مسطح، کل نگری/ جزئینگر، خلاقیت و تغییر/ایستایی اشاره شده است. مرور متون نشان داد که مدیریت و رهبری کوانتومی دارای هفت اصل است که به صورت یک کل و جامع بهسازمان مینگرد و موجب روند رو به رشد و توسعه سازمان میگردد.. لذا با توجه به پیچیدگیهای جامعه امروزی،استفاده از اصول نظریه کوانتوم در مدیریت و رهبری میتواند راهگشای بسیاری از مسائل باشد.

کلمات کلیدی:
تئوری کوانتوم، رهبری، کارکنان مدیریتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/440931