

## عنوان مقاله:

تحلیل و بررسی سیستم های مدرن و سنتی ارزیابی عملکرد

## محل انتشار:

کنگره بین المللی مدیریت ، اقتصاد و توسعه کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

حمید آزادی ریکنده - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی

علی اکبر امین بیدختی - دانشیار دانشگاه سمنان

مینا رضاسلطانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

ارزشیابی به عنوان یک فعل از ابتدای خلقت و در ذات و کردار اغلب موجودات زنده به نوعی حضور داشته و مبنای رفتارهای فطری و اکتسابی بشر بوده است. ادیان الهی عموماً معیار و شاخص های رفتاری و کرداری به انسان ها عرضه کرده ، در ازای تبعیت از آن ها پاداش های معین و در صورت استنکاف نیز مجازات های معینی را بشارت داده اند. نظام ارزیابی عملکرد، یکی از مهمترین و پایه ای ترین زیر نظام های منابع انسانی محسوب می شود. بدیهی است که ارزیابی عملکرد کارکنان فرآیندی بسیار مهم و از حساس ترین مسائلی مه مسئولان سازمان ها با آن روبرو هستند. لذا با توجه به موارد مطرحه محقق برآن شد تا در این مقاله در ابتدا به تشریح اصول و فرآیند مدیریت عملکرد، سپس به اهداف و مراحل ارزیابی عملکرد و در انتها به روش های مدرن و سنتی ارزیابی و مقایسه آن ها بپردازد.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، ارزشیابی، مدیریت عملکرد، سیستم های مدرن و سنتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440671>

