

عنوان مقاله:

جهانی‌شدن مدیریت منابع انسانی از شعار تا عمل

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی ایده‌های نوین در علوم مدیریت و اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

محمد ناجی-

خلاصه مقاله:

جهانی‌شدن، باعث تحولات فراوان اجتماعی، سیاسی، اقتصادی و ارزشی شده و تفسیرهای جدیدی از سیاست، اقتصاد، فرهنگ، دولت، اقتدار و امنیت ایجاد می‌نماید. این پدیده، چالشها و تعارضهایی را به همراه دارد و می‌تواند سبب ایجاد تحول عظیم در حوزه مسائل مدیریتی در سازمانها شود. در این راستا جهانی‌شدن مدیریت منابع انسانی اهمیت ویژه‌ای در سودآوری و بهره‌وری سازمان و اقتصاد داشته و این نقش برهیکس پوشیده نمی‌باشد. موضوعی که در این شرایط قابل طرح می‌باشد امکان اجرایی کردن این ادعاست، لذا در این مقاله براساس اطلاعات کتابخانه‌ای ضمن شناسایی ابعاد مختلف جهانی‌شدن، به فواید و مشکلات ناشی از اجرای این پدیده در زمینه مدیریت منابع انسانی، پرداخته شده است. جهانی‌اندیشیدن و عمل کردن نیروهای دانش‌محور در سازمانها، برای منابع انسانی چالشها و فرصتهایی را فراهم می‌آورد که هدف این مقاله بیان موارد چالش و فرصتهاست.

کلمات کلیدی:

جهانی‌شدن مدیریت منابع انسانی، چالشها و فرصتهای جهانی‌شدن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/440253>

