

عنوان مقاله:

بررسی رابطه احساس خودکارآمدی با سازگاری و انطباق پذیری کارکنان در شرکتهای خصوصی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

علیرضا شریعتمداری - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی سازمانی، استاد دانشگاه جامع علمی کاربردی

وحید نادری درشوری - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، تهران، ایران

حمیدرضا سهیلی - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران، هیئت علمی دانشگاه افسری امام علی(ع)

خلاصه مقاله:

باور کارآمدی عاملی مهم در نظام سازنده شایستگی انسان است. انجام وظایف توسط افراد مختلف با مهارتهای مشابه در موقعیتهای متفاوت به صورت ضعیف، متوسط و یا قوی و یا توسط یک فرد در شرایط متفاوت به تغییرات باورهای کارآمدی آنان وابسته است. فرهنگ بر رفتار کارکنان تاثیرگذار است و این نیرو زمانی موجب حرکت سازمان می شود که فرد به خودکارآمدی بالایی رسیده باشد. هدف از این تحقیق بررسی رابطه خودکارآمدی و سازگاری و انطباق پذیری می باشد که بر اساس رابطه خودکارآمدی با مولفه های سازگاری و انطباق پذیری فرهنگ از نظردنیسون مورد ارزیابی قرار گرفته است. روش تحقیق از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ ماهیت توصیفی-پیمایشی، از نظر زمان مقطعی است. جامعه آماری تعداد 152 نفر از کارکنان شرکت- های خصوصی که نمونه ای به تعداد 252 نفر انتخاب گردید با استفاده از آزمون ناپارامتریک ضریب همبستگی اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافتهها نشان داد که بین احساس خودکارآمدی با سازگاری و انطباق پذیری فرهنگ سازمانی، رابطه معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

احساس خودکارآمدی- فرهنگ سازمانی- سازگاری - انطباق پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/439472>

