

عنوان مقاله:

استفاده از برنامه ریزی خطی با هزینه پله ای آموزش برای ارتقاء سطح بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

علیرضا محمدپور - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت، دانشکده عمران، دانشگاه ع

مصطفی خانزادی - عضو هیئت علمی دانشکده عمران، دانشگاه علم و صنعت ایران

احسان اله اشتهاردیان - دانشجوی دکترای مهندسی و مدیریت ساخت، دانشکده مهندسی عمران دانشگاه ع

خلاصه مقاله:

یکی از مسائل بسیار مهم در مدیریت پروژه های ساخت، تامین نیروی انسانی ماهر و مرتبط با نیازهای پروژه می باشد. اتخاذ یک راهبرد مناسب برای مدیریت منابع انسانی توسط مدیر پروژه های می تواند علاوه بر کاهش زمان و هزینه، بهبود سطح کیفی پروژه را به دنبال داشته باشد. آموزش نیروی انسانی موجود و استخدام خارج از پروژه، عمده موارد مورد بحث در این مقاله می باشند. در مقوله آموزش نیروی کار نسبت به هزینه های ناشی از عدم حضور پرسنل در محل کار خود طی ساعات دوره آموزشی توجه بیشتری شده است. همچنین در مقوله استخدام، صرف هزینه و زمان ناشی از عدم آشنایی نیروی کار جدید با محیط کار و وظیفه محول شده در اولویت بوده است. ضمناً با ارائه مدلی به مقایسه بین این دو مقوله پرداخته شده است. در حل این مدل برای رسیدن به گزینه بهینه از برنامه ریزی خطی استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت، منابع انسانی، استخدام، آموزش، برنامه ریزی خطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/43814>

