

عنوان مقاله:

بررسی سطح مطلوبیت مولفه های فرهنگ سازمانی حاکم در بیمارستان های نیشابور و مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سیدمعصومه سعادت - نویسنده مسئول، کارشناس ارشد داخلی جراحی، عضو هیات علمی دانشکده علوم پزشکی نیشابور گروه اتاق عمل

اقدس سعادت - کارشناس ارشد داخلی جراحی، عضو هیات علمی دانشکده علوم پزشکی نیشابور، مدیر گروه فوریت های پزشکی

مریم بیدگلی - کارشناس ارشد داخلی جراحی، عضو هیات علمی دانشکده علوم پزشکی نیشابور، گروه پرستاری

علیرضا قدسی - دکتری آمار، عضو هیئت علمی دانشکده حکیم سبزواری مشاور آمار

خلاصه مقاله:

مقدمه: فرهنگ در یک سازمان به مثابه شخصیت در یک انسان است و نقش بسیار استراتژیک را در انسجام و یا افول سازمان ایفا میکند. این مطالعه علاوه بر بررسی مولفه های فرهنگ سازمانی بر اساس یک مدل جدید، به مطلوب بودن هر یک از این مولفه ها در سازمان نیز می پردازد. - روش کار: این مطالعه توصیفی مقایسه ای است که بر روی 491 نفر از همکاران شاغل در بیمارستانهای مشهد و نیشابور با حداقل 2 سال سابقه کار انجام شد. ابزار گردآوری، پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون بود. داده ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و آزمون های آماری مانووا و آزمون توکی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: میانگین فرهنگ سازمانی در بیمارستانهای مشهد در هر یک از مؤلفهها، فرهنگ مشارکتی 2/36 فرهنگ سازگاری 2/35 فرهنگ انطباق پذیری 2/44 و فرهنگ مأموریتی 2/45 بود. میانگین فرهنگ سازمانی در بیمارستانهای شهر نیشابور در هر یک از مؤلفهها: فرهنگ مشارکتی 2/40 فرهنگ سازگاری 2/39 فرهنگ انطباق پذیری 2/41 و فرهنگ مأموریتی 2/48 بود. فرهنگ غالب در هر دو بیمارستانهای شهر مشهد و شهر نیشابور مأموریتی بود آزمون تی میزان سطح مطلوبیت فرهنگ سازمانی را در هر دو بیمارستان متوسط نشان داد نتیجه گیری: پیشنهاد می شود، مدیران سازمان در طراحی اهداف و ارزشهای سازمانی به اهداف و ارزشهای کارکنان خود توجه کنند و در تغییر سطح فرهنگ سازمانی خود به سمت فرهنگ مشارکتی تلاش نمایند. زیرا که فرهنگ سازمانی مشارکتی بیشترین میزان رضایت مشتری و کارکنان را نشان میدهد. همچنین باعث ایجاد شرایط مطلوب برای سازمان و کارکنان در جهت رشد و تعالی سازمان می باشد

کلمات کلیدی:

بیمارستان، فرهنگ سازمانی، مدل دنیسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437234>

