

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انگیزه کارکنان با میزان بهره وری سازمان مورد مطالعه: بانک سینا استان کرمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

منصوره لشکری - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان و متصدی امور بانکی در بانک سینا

سیدانوشیروان مجدزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان و معاون شعبه در بانک سینا

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی و تبیین نقش رابطه بین انگیزش کارکنان با بهره وری سازمان می باشد. این پژوهش، از حیث هدف کاربردی بوده و حیث نحوه ای گردآوری داده ها تحقیقی توصیفی از نوع پیمایشی است و به دنبال تعیین میزان همبستگی بین متغیرهای مستقل و وابسته می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه پرسنل بانک سینا استان کرمان در حدود 05 نفر می باشد که برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان متناسب با حجم جامعه که برای کلیه پرسنل بانک استفاده شده و به طور کلی 44 نفر به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب گردیدند. به منظور گردآوری داده ها و سنجش اساسی پژوهش از پرسشنامه انگیزش کارکنان (شکری زاده ، 1381) و بهره وری سازمانی (ذاکری، 1381) استفاده گردید که روایی و پایایی آنها مورد بررسی و تایید قرار گرفت. در این پژوهش کولموگروف اسمیرنوف برای پذیره نرمال بودن داده ها و ضرایب همبستگی پیرسون و اسپیرمن جهت -آزمون فرضیه ها استفاده شده و به وسیله نرم افزار Spss 18 تحلیل شد که نتایج نشان می دهد که بین انگیزش کارکنان با بهره وری سازمان در بانک سینا استان کرمان رابطه معنی داری وجود دارد $p < 0.05$. بنابراین می توان نتیجه گیری کرد که افزایش انگیزش کارکنان در بانک سینا تاثیر بسزایی در بهره وری سازمان خواهد داشت

کلمات کلیدی:

انگیزش کارکنان 2 ، انگیزش 3 ، بهداشت 4 ، بهره وری سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/437231>

