

عنوان مقاله:

ارزیابی استقرار مدیریت دانش با رویکرد فناوری اطلاعات در حوزه توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

سیدشهرام توکلی - نویسنده مسوول: دکترای حرفه ای مدیریت، سیستم های اطلاعات مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران

رضا فرشیان - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشکده مهندسی پیشرفت دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهمترین سرمایه های هر سازمانی، کارکنان خلاق، نوآور و هوشمند می باشد که با دانش خود منشاء اثر شده و با خلق فرآیندهای سازمانی، فناوری های جدید و توسعه محصولات نوآورانه، سازمان را با مزیت رقابتی پایدارمتعالی می نمایند. تلاش های نوآورانه در هر سازمانی، حاصل سرمایه گذاری در فرآیند یادگیری و ارتقاء مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش است. سازمان می تواند با مدیریت خلاقانه دانش و بکارگیری نوآورانه فناوری اطلاعات، این امکانرا برای کارکنان به وجود آورد تا در مسائل سازمانی که نیاز به راه حل های جدید دارند به تجربیات دانشی خود تکیهکنند و با رشد در مسیر یادگیری، سازمان را یاری رسانند. در این تحقیق تلاش شده است با بررسی برخی از مدلها و روشهای مطرح ارزیابی استقرار مدیریت دانش از قبیل MAKE, APQC و ... به ارائه مدلی ترکیبی بومی، بر مبنای ارزیابی و قضاوت به منظور تعیین وضعیت استقرار نظاممدیریت دانش در مجموعه مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران بپردازد. نتایج حاصل از این ارزیابی، معرفی مدل اولیه ارزیابی استقرار مدیریت دانش در شرکت ملی نفت ایران است و لزوم استمرار در ادامه این مسیر جهت شناخت، طراحی، بهبود نظام ارزیابی و استقرار مدیریت دانش را در سایر فرآیندها و مطالعات آتی هموار می نماید

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرآیند یادگیری، دیدگاه منبع محور، فن آوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/435334>

