

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر مدل بلوغ سازمانی OPM3 در پروژه های ساخت ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس تخصصی مهندسی مدیریت ساخت و پروژه (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

شوگند حسنی - دانشگاه علاءالدوله سمنانی گرمسار

خلاصه مقاله:

مدل بلوغ سازمانی OPM3 به مفهوم بالندگی مدیریت پروژه سازمانی است. این استاندارد توسط موسسه بین المللی مدیریت پروژه PMI توسعه یافته است. این موسسه استاندارد را به منظور پیاده سازی اصول مدیریت پروژه در سطح سازمانی توسعه داده و به دنبال خلق چهارچوبی است که سازمان بتواند پیروی از اهداف استراتژیک خود را از طریق راهکارهای برتر امکان پذیر نماید. وجود عنصر بهبود در این مدل باعث تفاوت آن با سایر مدل ها گشته است. به کارگیری این مدل، مدیران پروژه را در اجرای پروژه و پیشبرد اهداف آن یاری نموده و سازمان را به یک نظام یکپارچه مبدل می کند. هدف از ایجاد این تحقیق شناسایی فاکتورهای موثر در مدل بلوغ سازمانی شرکت های ساخت ایران است. لذا تکنیک مصاحبه با خبرگان و سپس آنالیز کیفی اطلاعات مورد استفاده قرار میگیرد. تحقیقات انجام گرفته در زمینه ی OPM3 برنامه ریزی کلان، اجرا، تدارکات و پیش بینی را مهمترین عامل در زمینه سنجش میزان بلوغ سازمانی شناسایی نموده اند. این عوامل به عنوان معیارهای تشخیص به خبرگان فعال در صنعت ساخت ایران معرفی شدند سپس با استفاده از مدل کارت امتیازی متوازن از آنها خواسته شد تا نکات تقویت کننده یا تضعیف کننده عوامل فوق را از نظر خود شرح دهند این پژوهش می تواند با ارائه جزئیات بیشتر در زمینه مدل بلوغ سازمانی به مدیران جهت تدوین استراتژی مناسب یاری رساند تا با استفاده از آن بتوان به سازمان بالنده و آینده نگر دست یافت

کلمات کلیدی:

مدل بلوغ سازمانی مدیریت پروژه، کارت امتیازی متوازن، شاخص های ارزیابی بلوغ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428937>

