

عنوان مقاله:

مدیریت آموزشی و نقش آموزش ضمن خدمت در بهسازی سازمان آموزشی

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم مدیریت و برنامه ریزی، آموزش و استاندارد سازی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رضا ستار - Educational Organization

فاطمه ستار - دانش آموز علوم انسانی- پیش دانشگاهی زینب ابرکوه

خلاصه مقاله:

سازمان های آموزشی 1 به عنوان عالی ترین پایگاه های فرهنگی جایگاه خاص خود را در تعلیم و تربیت دارند. استمرار و بقاء این سازمان ها در رابطه با منابع انسانی کار آمد و متخصص می باشد. البته ابزار و تجهیزات و منابع مادی مناسب نیز در بقاء و دوام و توازن این سازمان ها نیز نقش اساسی دارند. فن آوری اطلاعات و سایر پارامترهای نوین تعلیمی و تربیتی باعث رشد و توسعه این سازمان ها می گردد. بنابراین باید راهکارهای مناسبی برای به روز نمودن منابع نمود. مدیریت آموزشی و رهبری آموزشی باید پیوسته در فکر چاره اندیشی سازمانی برای رسیدن به اهداف مشترک سازمانی باشند یکی از این راهکارهای توسعه و دوام سازمان های آموزشی به روز نمودن مهارت های فنی و حرفه ای اعضاء سازمان است که از سریق آموزش های ضمن خدمت به وسیله ی مدیران آموزشی باید اعمال گردد. بنابراین هر تغییری کسب دانش و مهارت های جدید را ضروری می سازد. مدیریت آموزشی باید سازمان های خود را با این تغییرات سازگار نماید تا بتوانند داری راندمان پذیرفته شده از طرف جامعه ی تعلیمی و تربیتی ار دشانه باشند. در این مقاله تلاش می شود. تا از طریق بررسی تاثیر آموزشهای ضمن خدمت در بهسازی سازمانی و در نتیجه ارتقاء سازمان ها یدستیابی شود. در هر حال سازمان با تدبیر مدیریت آموزشی خود باید به موقعیت های مصلحت ها و ملاحظات توجه کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت آموزشی - آموزش ضمن خدمت - بهسازی سازمانی - اقتصاد گرائی- موقعیت گرائی - ملاحظات سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428895>

