

عنوان مقاله:

بررسی نقش گزینش و مصاحبه‌های استخدامی بر اثربخشی اعضای سازمان آموزشی

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم مدیریت و برنامه ریزی، آموزش و استاندارد سازی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

هایده احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه کردستان)

سمیه احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد زبان و ادبیات انگلیسی دانشگاه کردستان)

عبدالله رحیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

هر سازمانی با نیروی انسانی ایجاد و بدون آن هیچ سازمانی قادر به ادامه حیات نخواهد بود. از مهمترین وظایف مدیریت منابع انسانی جذب و بکارگیری افرادی است که بهترین بازدهی را در مجموعه کاری داشته باشند بنابراین شناخت نیازها، انگیزه‌ها، تمایلات و عوامل مؤثر بر اثربخشی اعضای سازمان نه تنها لازم است بلکه جهت اتخاذ سیاستهای صحیح، راهبردهای مناسب و برنامه‌های مؤثر ضروری میباشد که در این میان چنین کار مهمی توسط مصاحبه‌های استخدامی و سازمان گزینشی صورت میگیرد. اثربخش بودن فعالیتهای مدیریت به تمایلات و رضایت افراد درون سازمان در انجام وظایف محوله به آنها بستگی دارد. تمایلات درونی افراد و انگیزه اعضای سازمان و رضایت نسبت به کار باعث تلاش بیشتر برای رسیدن به اهداف سازمان میشود. درواقع اثربخشی سازمانی درجه یا میزانی است که سازمان به هدفهای خود نایل میآید، بنابراین اثربخشی سازمانی یعنی میزان تحقق اهداف سازمان. با توجه به ضرورت اهمیت این مسئله محقق در این پژوهش به بررسی نقش گزینش و مصاحبه‌های استخدامی بر اثربخشی اعضای سازمان آموزشی پرداخته است. برای این منظور از روش کتابخانه‌ای و مروری بر تحقیقات قبلی استفاده کرده است. محقق در ادامه به نقش مصاحبه‌های استخدامی در اثربخشی، انواع مصاحبه‌های استخدامی، اثربخشی و فرصتهای شغلی برابر را مورد بحث و بررسی قرار داده است. نتایج پژوهش نشان داد که نقش مصاحبه‌های استخدامی که باید بتواند مهارتها، تواناییها صفات و خصوصیات شخصی و فردی، برای انجام وظایف محوله شغل مورد نظر و رضایت از شغل خود را شناسایی، و در راستای رسیدن به اهداف سازمان و اثربخشی اعضای سازمان آنها را شکوفا نماید. و این امر فقط با استقرار و انجام مصاحبه‌های استخدامی و سیستم‌های گزینشی علمی و دقیق و فرصتهای شغلی برابر و بر اساس شایستگی امکانپذیر هست.

کلمات کلیدی:

مصاحبه استخدامی، گزینش، اثربخشی، فرصت برابر شغلی، سازمان آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428860>

