

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های رهبری مدیران با سازگاری شغلی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان کرمانشاه

محل انتشار:

اولین همایش علمی پژوهشی علوم مدیریت و برنامه ریزی، آموزش و استاندارد سازی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

امین غلامی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی از دانشگاه اصفهان

صدراله بابلی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد

بهزاد ملکی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک رهبری مدیران و سازگاری شغلی در بین کارکنان اداره کل ارشاد اسلامی استان کرمانشاه بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل ارشاد اسلامی استان کرمانشاه به تعداد 220 است که از این تعداد 136 نفر به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. پرسشنامه سبک رهبری لیکرت (1987) و پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوايست (1984) به عنوان ابزار پژوهش در نظر گرفته شدند. پایایی پرسشنامه سبک رهبری لیکرت به روش آلفای کرونباخ 0/83 و پایایی پرسشنامه سازگاری شغلی 0/80 برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از آمار توصیفی و آمار استنباطی بهره گرفته شد. در بخش آمار توصیفی از میانگین، میانه، شاخص های پراکندگی، جداول و نمودار استفاده شد و در بخش آمار استنباطی از آزمون گولومگروف- اسمیرنوف، ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون به روش گام به گام استفاده شد. نتایج این پژوهش حاکی از آن بود که بین سبک رهبری مدیران و سازگاری شغلی در بین کارکنان اداره کل ارشاد اسلامی استان کرمانشاه رابطه معناداری وجود دارد. همچنین رابطه برهیک از مولفه های سبک رهبری مدیران با سازگاری شغلی نیز بررسی شد. رابطه بین سبک رهبری آمرانه استثماری و آمرانه خیر خواهانه با سازگاری شغلی معنادار نبود. رابطه بین سبک رهبری مشورتی و سبک رهبری مشکراتیبا سازگاری شغلی معنادار بود.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری آمرانه استثماری، سبک رهبری آمرانه خیر خواهانه، سبک رهبری مشورتی، سبک رهبری مشارکتی، سازگاری شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428846>

