

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر همسویی اهداف فردی و سازمانی مطالعه موردی: مجتمع گاز پارس جنوبی

محل انتشار:

کنفرانس سالانه مدیریت و اقتصاد کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سهیلا کلهری فدایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، منابع انسانی، دانشگاه پیام نور، شیراز

سعید کیاکجوری - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، شیراز

خلاصه مقاله:

توجه به همسویی اهداف فردی و سازمانی ایجاب میکند تا این واقعیت در نظر گرفته شود که گاهی بین اهداف فرد و اهداف سازمان برخورد و کشمکش ایجاد میگردد. این دو میتوانندگاهی اوقات در تضاد باشند و بنابراین یکی از مشکلات عمدهای که مدیریت با آن روبرو میباشد، یافتن ابزار و وسایلی در جهت به سازش کشیدن آنان است. در این مقاله تلاش شده تا عوامل مؤثر بر همسویی اهداف فردی و سازمانی مورد بررسی قرارگیرد. در اینراستا کلیه عوامل در قالب 8 شاخص مدیریت بر مبنای ارزش، معنویت در محیط کار، شفافیت، نظام انگیزشی پرداخت، نظارت و کنترل، عدم اطمینان محیطی، مدیریت مشارکتی و همسویی اهداف فردی و سازمانی مطرح گردیده است. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی پیمایشی میباشد. پژوهش در بین کارکنان ستادی مجتمع گاز پارس جنوبی به عنوان جامعه آماری صورت گرفت. نتایج تحقیق حاضر نشان میدهد که کلیه عوامل ذکر شده در همسویی اهداف فردی و سازمانی از اهمیت قابل توجهی برخوردار هستند و بین آنان و همسویی اهداف فردی و سازمانی رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد. همچنین تفاوت معناداری بین جنسیت، سن، سابقه خدمت و وضعیت استخدامی کارکنان و همسویی اهداف فردی و سازمانی وجود ندارد. اما بین وضعیت تحصیلی و وضعیت تأهل کارکنان و همسویی اهداف فردی و سازمانی تفاوت معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

همسویی اهداف فردی و سازمانی، شفافیت، مدیریت بر مبنای ارزش، معنویت در محیط کار، نظارت و کنترل، نظام انگیزشی پرداخت، عدم اطمینان محیطی، مدیریت مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/428804>

