

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بهره وری و مدیریت کیفیت در مدیران (مطالعه موردی: خراسان جنوبی)

## محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای نوین تربیت بدنی و ورزش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

احسان خداپرست - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزش دانشگاه آزاد هرمزگان

فاطمه یاری - کارشناس تربیت بدنی اداره ورزش و جوانان چابهار

ایمان صفایی - دکتری تربیت بدنی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد بیرجند

بهرام عزیززاده مقدم - کارشناس تربیت بدنی، مدیرکل اداره ورزش و جوانان خراسان جنوبی

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین بهره وری و مدیریت کیفیت در مدیران استان خراسان رضوی می باشد. پژوهش حاضر از نوع همبستگی می باشد و به صورت میدانی در محیط طبیعی سازمان و با حداقل دخالت پژوهشگر صورت گرفته است. جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران کل ادارات، مدیران پایه، مدیران میانی، مدیران تحقیق و توسعه خراسان جنوبی می باشد. که تعداد 106 پرسش نامه عودت داده شده و 9 مورد به دلیل پاسخ های ناقص کنار گذاشته شد. در نهایت 96 نمونه برای تجزیه و تحلیل مورد استفاده قرار گرفت. م و برای بررسی عوامل مؤثر بر بهره وری از پرسش نامه استاندارد هرسی و گلداسمیت و برای تعیین پایایی پرسش نامه الفای کرونباخ استفاده گردید یافته ها نشان داد ضریب هم بستگی بین هوش فرهنگی و بهره وری معنادار است. و در نهایت می تواند نتیجه گرفت که مدیران استان خراسان جنوبی هر چه از سطح بالاتری از بهره وری اداراتشان برخوردار باشند در میدان استقرار مدیریت کیفیت جامع، موفقیت بیشتری را کسب می نمایند.

## کلمات کلیدی:

بهره وری، مدیریت کیفیت، TQM

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427120>

