

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین مدیریت دانش و خلاقیت مطالعه موردی: کارکنان فرمانداری شهرستان کبودرآهنگ

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مجید بالایی - مربی علمی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور ایران

سعید شهابی نیا - مربی علمی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور ایران

رقیه دردار - دانش آموخته کارشناسی رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت دانش سازمانی و خلاقیت، کلیه کارکنان فرمانداری شهرستان کبودرآهنگ می باشد جامعه آماری تحقیق حاضر شامل 43 کارمند می باشد ابزار اندازه گیری متغیر مستقل مدیریت دانش، پرسشنامه 48 گویه ای محقق ساخته می باشد که شامل 14 جمله توصیفی است همچنین پرسشنامه مدیریت دانش دارای هفت بعد: فرهنگ سازمانی، مدیریت منابع انسانی، حمایت مدیران ارشد، اختصاص پاداش، اشتراک و تسهیم دانش، استراتژی و سیاستها و ابزارهای فن آوری اطلاعات و خلاقیت شامل چهار بعد: فضای خلاق دادن وقت برای خلاقیت، برقراری سیستم پیشنهادها، واحد مخصوص خلاقیت همچنین ابزار اندازه گیری متغیر وابسته، خلاقیت کارکنان پرسشنامه 12 گویه های دارا بژه می باشد. تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش با توجه به نرمال بودن آنها و استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین مدیریت دانش سازمانی و خلاقیت سازمانی رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلاقیت، فرهنگ سازمانی، فرمانداری، کبودرآهنگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421655>

