

عنوان مقاله:

رابطه ارزش کاری و تحلیل رفتگی شغلی بر رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم رفتاری و مطالعات اجتماعی (سال: ۱۳۹۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۲۰

نویسندگان:

فریده رنجبر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش داخلی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

بهروز قاسمی - دکتری مدیریت بازرگانی گرایش رفتار سازمانی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف: هدف کلی این تحقیق بررسی تاثیر کلی تحلیل رفتگی شغلی بر رابطه بین ارزش کاری و رفتار شهروندی سازمانی است. روش تحقیق: روش تحقیق بر مبنای هدف کاربردی و از نظر روش جمع آوری اطلاعات و گردآوری داده ها توصیفی - پیمایشی می باشد جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان شهرداری منطقه ۶ تهران بوده که در مجموع شامل ۸۰۰ نفر می باشند که با استفاده از فرمول حجم نمونه کوکران ۲۶۰ نفر از کارکنان انتخاب شده و از آنان درخواست شد تا پرسشنامه تهیه شده که برگرفته از سه پرسشنامه استاندارد می باشد را تکمیل کنند. پس از جمع آوری پرسشنامه های تکمیل شده روابط مفروض و تاثیرات کلی متغیرها با استفاده از معادلات رگرسیون سلسله مراتبی، بررسی شد. یافته ها: نتایج تحقیق نشان داد که بین ارزش های درونی و بیرونی کار و رفتار شهروندی سازمانی و فردی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. بین ارزش های درونی و بیرونی با ابعاد تحلیل رفتگی شغلی رابطه منفی وجود دارد. در نهایت ابعاد تحلیل رفتگی شغلی به عنوان متغیر تعدیل گر باعث کاهش ارتباط بین ارزش های کاری و رفتار شهروندی گردید.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، ارزش های کاری، تحلیل رفتگی شغلی، شهرداری منطقه ۶ تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۴۲۰۹۷۴>