

عنوان مقاله:

نقش مدیریت مشارکتی و جوان سازی سازمان در بهره وری

محل انتشار:

کنگره ملی بهره وری ایران (سال: ۱۳۷۹)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۰

نویسنده:

سیدمسعود هاشمین

خلاصه مقاله:

خوشبختی و سعادت هر ملتی وابسته به کار و تلاش همه اقشار جامعه بوده و بهره وری معیاری برای ارزیابی عملکرد این فعالیت ها و تلاش هادر بخش های مختلف اقتصادی- اجتماعی است. متأسفانه در کشور ما اهمیت و ارزش بهره وری به درستی شناخته نشده است. به عبارت دیگر، هنوز فرهنگ و نگرش بهره وری بر جامعه حاکم نبوده و لازم است در این زمینه قدم های اساسی و مؤثری برداشته شود. در این مقاله نقش سه محور اساسی را مورد بررسی قرار می دهیم. ۱) نظام مشارکت، ۲) اتوماسیون نظام های اداری و مالی و توسعه شبکه ارتباط رایانه ای، ۳) تفکیک وظایف حاکمیتی و تصدی گری سازمان و حذف حرکت های همسو در ادارات و ساختار نظام اداری و فرهنگ سازمانی.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۴۲۰۸۵۱>