

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اخلاق کاری و رضایت شغلی مدیران شهرداری تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

هاجر محمدیان - کارشناسی ارشد، مدیریت آموزشی، دانشگاه علامه طباطبائی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی و رابطه بین اخلاق کاری و رضایت شغلی مدیران شهرداری تهران بوده است، روش پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی، و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات، توصیفی پیمایشی بوده است که با نمونه آماری 311 نفری متشکل از مدیران شهرداری و با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعیین و به روش تصادفی ساده انتخاب گردیده است. با توجه به هدف و نوع پژوهش، ابزار جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد اخلاق کاری و رضایت شغلی استفاده شده است که روایی پرسشنامه ها از طریق روایی صوری و محتوایی و پایایی آنها با اجرای آزمایشی پرسشنامه در نمونه ای با حجم 13 نفر از طریق آلفای کرونباخ 92% برآورد گردیده است. برای پاسخ به سوال های پژوهش از آزمون همبستگی و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شده است، که نتایج آنها نشان داد ارتباط بین اخلاق کاری و رضایت شغلی همبستگی، در سطح اطمینان 99 % معنادار است. در سطح معنی داری 99% همبستگی سه مولفه با رضایت شغلی معنی دار است. بیشترین همبستگی بین جو اخلاقی و رضایت شغلی وجود دارد و سپس ارتباط رفتار اخلاقی با موفقیت شغلی بیشترین همبستگی را با رضایت شغلی دارا است؛ و در آخرین مرحله حمایت مدیریت ارشد از رفتار اخلاقی با رضایت شغلی دارای همبستگی معنادار است. همچنین در میزان همبستگی بین اخلاق کار و رضایت شغلی میان مدیران زن و مرد نیز تفاوت وجود ندارد. و اما محقق در پایان این چنین نتیجه می گیرد که اخلاق کار و رضایت شغلی دو متغیر مهم و جداناپذیرند که از جمله موارد تأثیرگذار بر عملکرد سازمان و موفقیت در دستیابی به اهداف سازمان می باشند.

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، رضایت شغلی، مدیران، شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/415415>

