

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مهارت های مدیران با سلامت سازمانی مدارس متوسطه شهرستان جیرفت

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

ایران شاهرخی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی و مدرس مدعو دانشگاه پیام نور جیرفت،

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه مهارت های مدیران با سلامت سازمانی مدارس متوسطه شهرستان جیرفت بوده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و دبیران دبیرستان های دخترانه و پسرانه شهرستان جیرفت بوده است. به علت محدود بودن جامعه آماری مدیران، 105 نفر تمام شماری شده و 242 نفر از دبیران به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به نسبت مساوی انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسش نامه مهارت های مدیران کردستانی روش و پرسش نامه استاندارد سلامت سازمانی بودند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های همبستگی پیرسون و اسپیرمن، کای اسکور، تی مستقل، رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بین مهارت های مدیران و سلامت سازمانی مدارس رابطه وجود داشت. بین مهارت انسانی مدیران و سلامت سازمانی رابطه وجود داشت. بین مهارت ادراکی مدیران و سلامت سازمانی رابطه وجود داشت. بین مهارت فنی مدیران و سلامت سازمانی رابطه وجود نداشت. بین مدارس دخترانه و پسرانه به لحاظ سلامت سازمانی تفاوت وجود داشت و سلامت سازمانی مدارس دخترانه بیشتر از مدارس پسرانه بود. بین مدیران مدارس دخترانه و پسرانه، به لحاظ مهارت های مدیریتی، تفاوت معناداری وجود نداشت. نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه نشان داد که فقط مهارت ادراکی مدیران توانست سلامت سازمانی مدارس را تبیین کند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، مهارت ادراکی، مهارت انسانی، مهارت فنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/409051>

