

عنوان مقاله:

ارتقاء کیفیت اجرای سیاست های ملی با تکیه بر مدیریت منابع انسانی استراتژیک

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نقش مدیریت انقلاب اسلامی در هندسه قدرت نظام جهانی (مدیریت، سیاست، اقتصاد، فرهنگ، امنیت، حسابداری) (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اقبال محمدپور - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، ارومیه، ایران

رضا خدایی محمودی - دکترای تخصصی مدیریت منابع انسانی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

مهدی آهین مرام - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات آذربایجان غربی، ارومیه، ایران

خلاصه مقاله:

ارتقاء کیفیت اجرای خط مشی در واقع دستگاه اجرایی را در دستیابی به اهداف خویش یاری می کند لذا ضرورت دارد برای ارتقای اثربخشی دستگاهها ابعاد کیفیت اجرای خط مشی شناسایی شده و الگویی برای آن ارائه گردد فلذا در پژوهش حاضر مدیریت منابع انسانی استراتژیک در معنی هدایت مطلوب نیروهای حیاتی سازمان به عنوان متغیر مستقلا سه شاخص و جنبه ی 1) رفتار منابع انسانی 2) جامعه پذیری 3) آموزش از طریق پرسشنامه استاندارد درویش ناجیا (2008) و کیفیت اجرای سیاستهای ملی به عنوان متغیر وابسته با پرسشنامه محقق ساخته اندازه گیری شده اند و با توجه به جامعه آماری نامحدود (کارکنان دستگاه های اجرایی آذربایجان غربی) جامعه آماری 420 نفر فرض شده و حجم نمونه 200 نفر بر اساس فرمول کوکران انتخاب و 200 عدد پرسشنامه توزیع گردید و توسط نرم افزار لیزرل تحلیل شدنتایج پژوهش حاکی از تاثیر مثبت جنبه های جامعه پذیری و آموزش و رفتار منابع انسانی در ارتقاء کیفیت اجرایی سیاست های ملی دستگاه های اجرایی آذربایجان غربی دارد و انتظار می رود برای تحقق اهداف سند چشم انداز توسعه و در راستای فرامین آرمانی رهبر معظم انقلاب مبنی بر تحقق و اهتمام نسبت به اقتصاد مقاومتی و برای برجسته کردن نقش مدیریت انقلاب اسلامی در هندسه قدرت نظام جهانی و نیز حفظ کرامت انسان به عنوان اشرف مخلوقات و خلیفه خدا بر روی زمین به این عنصر ارزشمند و غیر قابل جایگزین الهی در سازمانهای امروزی مان بیشتر و بهتر ارج نهاده و با قدردانستن ارزش وی حداکثر استفاده از ظرفیت های وی به عمل آید و مطلوبیتی در سطح استانداردهای جهانی را برپای سازمان و نهایتا کشور خویش به ارمغان آوریم .

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی استراتژیک، کیفیت اجرای سیاست های ملی، شاخص آموزش منابع انسانی استراتژیک، شاخص جامعه پذیری منابع انسانی استراتژیک، شاخص رفتار منابع انسانی استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/402673>

