

عنوان مقاله:

ضرورت و اهمیت سرمایه انسانی در سازمانهای هزاره سوم

محل انتشار:

کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 3

نویسندگان:

هدایت تیرگر - عضو هیئت علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان

عالیه مقیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد رفسنجان

خلاصه مقاله:

میزان موفقیت هر سازمانی تا حد زیادی بستگی به میزان توانائی افرادی دارد که در آن سازمان کار می کنند و اهمیت نقش سرمایه انسانی در رشد و توسعه سازمان موضوع اثبات شده ای می باشد و اساس بهبود کیفیت و بهره وری کلیه فرایندهای سازمانی به شمار می رود و برای رشد و توسعه سازمان باید برنامه ریزی دقیقی برای این سرمایه ارزشمند صورت پذیرد با اذعان به اینکه سرمایه انسانی متخصص مهمترین عامل پیشرفت در سازمانهای هزاره سوم هستند بایستی با برنامه ریزی در جهت آموزش منابع انسانی و توانمندسازی نیروی انسانی زمینه پیشرفت سازمان را فراهم نمود.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، منابع انسانی، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/398763>

