

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی اداره امور مالیاتی نجف آباد با میزان بهره وری کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

اکبر امانی تهرانی - نجف آباد- اداره امور مالیاتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد- دانشکده علوم انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی رابطه سلامت سازمانی اداره امور مالیاتی نجف آباد با میزان بهره وری کارکنان است. اهمیت موضوع از آنجا ناشی می شود که مدیران رده های میانی و پایین بر مبنای ارتباط بین سلامت سازمانی و بهره وری کارکنان، عملکرد بهتری خواهند داشت که در نهایت به موفقیت سیستم اقتصادی مربوط به مالیات و پیشرفت کشور منجر خواهد شد. بدین منظور از بین 100 نفر از کارکنان این اداره، بر اساس جدول مورگان، 80 نفر به صورت تصادفی ساده انتخاب گردیدند. وسیله ی جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه ی محقق ساخته بهره وری با سی سوال و روایی 0/89 و پرسشنامه سلامت سازمانی هوی و فیلمن با 39 سوال و روایی محاسبه شده توسط میرکمالی و ملکی نیا (1387) برابر 0/91 بوده است. روش پژوهش، توصیفی و از نوع همبستگی بود که اطلاعات جمع آوری شده علاوه بر تجزیه و تحلیل توصیفی، با آزمون های ضریب همبستگی، تی تک گروهی و تحلیل واریانس یکطرفه، تجزیه و تحلیل استنباطی شد. نتایج نشان داد که بین سلامت سازمانی در ابعاد مختلف اعم از یگانگی نهادی، ساخت دهی، ملاحظه گری، نفوذ مدیر، پشتیبانی منابع، روحیه و تاکید علمی و بهره وری کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان نجف آباد همبستگی معناداری وجود دارد. لذا با توجه به این نتایج، مدیریت کلان اقتصادی کشور به ویژه سازمان امور مالیاتی، بایستی ضمانتکد بر افزایش روزافزون سلامت سازمانی ادارات امور مالیاتی، بر اهمیت این موضوع در ارتقاء بهره وری کارکنان و گرایش آنان به مشارکت در امور مربوط به حرفه ی خود و همچنین مسائل اداره توجه کند.

## کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان، سلامت سازمانی، اداره امور مالیاتی، نجف آباد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/397010>

