

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش فرهنگی با رفتار شهروندی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

صدیقه خلقی فرد - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

حمیده خلقی فرد - دانشجوی دکتری مطالعه برنامه درسی دانشگاه شیراز

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه ی میان هوش فرهنگی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهر یاسوج در سال 93 بوده است از روش تحقیق توصیفی (نوع همبستگی) استفاده شده است جامعه ی آماری شامل کارکنان دانشگاه علوم پزشکی (متشکل از 769 نفر می باشد و نمونه گیری به شکل تصادفی ساده طبقه ای صورت گرفته است که بر اساس جدول مورگان برابر با 269 نفر می باشد . داده ها بوسیله پرسشنامه های استاندارد هوش فرهنگی آنگ (2004) ، رفتار شهروندی پیاکوف (1999) جمع آوری و با استفاده از روش های آمار توصیفی و استنباطی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که بین هوش فرهنگی ، ابعاد هوش فرهنگی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنی دار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش فرهنگی ، ابعاد، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/394880>

