

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل موانع رفتاری کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی: شهرداری شیروان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

هما کلایان مقدم -

فریدون آزما -

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی و تحلیل موانع رفتاری کارآفرینی سازمانی در شهرداری شیروان در سال 1394 انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق شامل 75 نفر از کارکنان شهرداری شیروان که دارای تحصیلات فوق دیپلم و بالاتر بودند انتخاب گردید و با توجه به محدود بودن حجم جامعه، براساس روش سرشماری، کلیه افراد جامعه به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش جمع آوری داده‌ها براساس یک پرسشنامه محقق ساخته، انجام گرفت. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختار و به کمک نرم افزار Smart PLS در دو بخش مدل اندازه گیری و بخش ساختاری انجام پذیرفت. در بخش مدل اندازه گیری ویژگی‌های فنی پرسشنامه شامل پایایی شاخص، روایی همگرا و روایی واگرا بررسی گردید و در بخش ساختاری، ضرایب ساختاری مدل برای بررسی فرضیه‌های پژوهش مورد استفاده قرار گرفتند. پس از بررسی مبانی نظری و بیان برخی مشکلات این سازمان، ابعاد مختلف موانع رفتاری در سازمان مورد بررسی قرار گرفت. نتایج تحلیل‌های آماری نشان داد که «فرهنگ سازمانی»، «سبک رهبری»، «ویژگی‌های شخصیتی مدیران» و «ویژگی‌های شخصیتی کارکنان» از موانع کارآفرینی در این سازمان بوده، ولی «سطح تنش و تضاد» در جهت دستیابی به اهداف سازمانی و کارآفرینی مؤثر می‌باشد. در پایان با توجه به نتایج پیشنهادهایی برای رفع موانع کارآفرینی سازمانی در شهرداری ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، موانع رفتاری کارآفرینی، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385783>

