

عنوان مقاله:

مدیریت بهره وری منابع انسانی و شاهنامه فردوسی با نگرشی برمدل جامع مدیریت عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی دکتر
سیدمهدی الوانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مه دخت پورخالقی چترودی - عضو هیئت علمی دانشگاه فردوسی مشهد مرتبه علمی: استاد

شیرین صمصامی - دانشجوی دکتری دانشگاه فردوسی واحد بین الملل عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد طبس مرتبه علمی:
مربی

خلاصه مقاله:

منابع انسانی ودانش مدیریت امروزه به عنوان سرمایه های مهم و رقابتی سازمان ظهور پیدا کرده اند مدیران منابع انسانی آگاه به اهمیت منابع انسانی قادر به ایجادمزیت رقابتی برای آینده سامان خواهند بود ازطرفی دنیای ادبیات میدانگاه وسیعی ازتجربه های حسی مبتنی برواقتیات عینی است که نباید بی توجه ازآن گذشت شاهنامه حکیم ابوالقاسم فردوسی باتوجه به زمان و مکان نامحدودی که دارد حوادث متنوعی را ترسیم کرده است درقبال این تنوع حوادث افراد زیادی با کنش و واکنشهای انسانی متفاوت دراین اثرائفای نقش می کنند بنابراین شاهنامه بستمناصبی برای پژوهش محققانی است که علاقمند تحقیقات بین رشته ای ازجمله ادبیات و علم مدیریت به ویژه شاخه منابع انسانی هستندازرهگذر این نکته پژوهشگر دراین نوشتار درتلاش است تا باتطبیق الگوی جامع مدیریت عوامل موثربربهره روی انسانی دکترسید مهدی الوانی و پرویز احمدی باشیوه مدیریتی شاهنامه فردوسی تلاشی هرچند اندک را برای شناخت مدیریت بومی کشور انجام دهد امید است این دست پژوهش ها بتواند باتاکید برغنائی بی بدیل فرهنگ و ادب ایرانی نمونه های کاربردی دراختیار دانشجویان رشته مدیریت قراردهد

کلمات کلیدی:

مدیریت ، بهره وری منابع انسانی ، شاهنامه فردوسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381912>

