

## عنوان مقاله:

بررسی تحلیلی اثر فرهنگ سازمانی بر تمکین مالیاتی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مینا ابوحمزه - دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه الزهراء(س)، تهران، ایران-

محمد مهدی میرزایی - دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به نقش و اهمیت مالیات و درآمدهای مالیاتی در توسعه سیستم اقتصادی کشور و دستیابی به اهداف کلان اجتماعی، شناخت عوامل موثر بر تمکین مالیاتی اهمیت بسیاری دارد. شناخت این عوامل به منظور طراحی و اجرای روش هایکارآمد جهت افزایش درآمدهای مالیاتی دولت، مستلزم درک جنبه های گوناگون رفتاری مودیان مالیاتی درخصوص قضاوت وتصمیم گیری برای تمکین مالیاتی است. از آنجا که تصمیم مودیان به تمکین مالیاتی تابعی از هنجارهای فرهنگی و اجتماعی است،لذا توجه به تاثیر فرهنگ حایز اهمیت بسیاری است. این تحقیق به بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و تمکین مالیاتی شرکتی می-پردازد. با بکارگیری چارچوب فرهنگی هافستد ( 1980 ) به عنوان مبنایی برای تحلیل موضوع، به این نتیجه رسیدیم که فرهنگسازمانی بر تمکین مالیاتی شرکتی اثر بسزایی دارد و تمکین مالیاتی شرکت ها، توسط اجتناب از عدم اطمینان کم، فردگرایی زیاد،مردگرایی زیاد و فاصله قدرت کم مشخص می شود.

## کلمات کلیدی:

مالیات، درآمد مالیاتی، تمکین مالیاتی شرکتی، فرهنگ، فرهنگ سازمانی، چارچوب فرهنگی هافستد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/373045>

