

عنوان مقاله:

رویکرد های نوین حسابداری منابع انسانی در ارزشگذاری و گزارشگری سرمایه انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی حسابداری ، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

الهیار داغبندان - استادیار دانشگاه گیلان

محسن نوش آذر - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی کوشیار رشت و عضو انجمن حسابداری ایران

محبوبه افتخاری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

علیرضا تسخیری - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی کوشیار رشت

خلاصه مقاله:

امروزه در بسیاری از کشورها، نیروی انسانی به عنوان یک منبع سرمایه ای مورد توجه مدیران تمامی واحد های اقتصادی نهادهای اجتماعی در جهت ارتقای سطح عملکرد و افزایش بازدهی آن ها قرار گرفته است. سرمایه گذاران، اعتباردهندگان و سایر گروه های ذینفع، به منظور اخذ تصمیمات مناسب تر، به اصلاحاتی در مورد ارزش داراییهای انسانینیازمندند. حسابداری منابع انسانی به عنوان یکی از ابزارهای مدیریت، به دنبال ارائه اطلاعات مالی سرمایه انسانی است تا استفاده بهینه از تمام منابع موجود در شرکت در جهت تحقق اهداف کوتاه مدت و بلند مدت سازمان تحت مدیریتتاست. به همین منظور از یک سوی ارزشگذاری سرمایه انسانی و روش های مبتنی بر معیارهای پولی و غیرپولی و ازسوی دیگر نحوه گزارشگری سرمایه انسانی آن مطرح شدند. در این راستا در این مقاله سعی در تبیین حسابداری منابعانسانی و نقش رو به رشد روش های ارزشگذاری سرمایه انسانی مبتنی بر معیارهای پولی آن در تهیه و ارائه اطلاعاتمورد نیاز از منابع انسانی می باشد.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، ارزشگذاری سرمایه انسانی، گزارشگری سرمایه انسانی، روش های مبتنی بر معیارهای پولی و غیرپولی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/372995>

