

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر ارتقای رشد حرفه ای و شغلی کارکنان شرکت عمران و مسکن شمال

محل انتشار:

کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم مدیریت ، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

میثم امیربنده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هر سازمانی برای نیل به اهداف خود احتیاج به منابع مختلفی دارد . مهم ترین منبع هر سازمانی نیروی انسانی شاغل در آن سازمان است چنانچه این نیرو دارای انگیزه ، رضایت و روحیه باشد توان ، استعداد و مهارت خود را در خدمت آن سازمان به کار خواهد گرفت . بدون وجود نیروی انسانی سالم و کارآمد و با انگیزه هیچ سازمانی نمی تواند به اهداف خود نائل آید . انسان در طول تاریخ نشان داده است که همیشه برای انجام دادن کار خود به صورت گروهی و چه به صورت فردی نیاز به انگیزه دارد و لازم است برای خواسته ها و نیازهایش دارای مشوق و محرک باشد . امروز در جامعه می بینیم عده ای در کار خود کم کاری و عده ای دیگر کارشان را با علاقه انجام می دهند ، رشد حرفه ای و شغلی کارکنان می تواند یکی از عوامل محرک و انگیزشی باشد که کارآیی کارکنان را افزایش داده تا سازمان بتواند با استفاده بهینه از منابع و فرصت های لازم با تبدیل کارآیی کارکنان به اثربخشی به اهداف متعالی سازمان خود دست یافته و به موفقیت نائل شود در این پژوهش رشد حرفه ای و شغلی با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی از نگاه کارکنان شرکت عمران و مسکن شمال مورد بررسی قرار گرفته ، که رضایت شغلی مهمترین مولفه رشد حرفه ای و عوامل اقتصادی از مهمترین عوامل انگیزشی انتخاب شدند .

کلمات کلیدی:

رشد حرفه ای و شغلی ، رضایت شغلی ، سلامت اجتماعی ، سلامت سازمانی ، کیفیت زندگی کاری، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/370544>

